



**UFMT**

# **PROPOSTAS**

**Direção da Faculdade de Engenharia**  
**2 0 2 5 - 2 0 2 8**



por  
**Prof. Dr. Fabrício Barbosa de Carvalho**

**FEVEREIRO**  
**2025**

# SOBRE

Prezados estudantes, técnicos e docentes,

Desde 2015, atuo como docente da Faculdade de Engenharia (FAENG), do Campus Universitário de Várzea Grande (CUVG), da Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT). Tenho orgulho de contribuir para a formação acadêmica e para o crescimento institucional da FAENG. Além da docência, tenho participado ativamente da gestão acadêmica, colaborando em diversas instâncias para o desenvolvimento da nossa instituição.

Entre 2016 e 2017, exerci o cargo de Coordenador do curso de Engenharia de Computação, desempenhando um papel ampliado, com atribuições similares às de um departamento. Entre essas responsabilidades, destacam-se a aprovação de estágios probatórios, afastamentos para pós-graduação e definição de encargos docentes. No papel de coordenador de curso, contribuímos significativamente para a consolidação da estrutura da Faculdade de Engenharia, especialmente no que se refere à aquisição de equipamentos para os laboratórios de ensino. Nesse contexto, participamos ativamente da criação do primeiro laboratório de Tecnologia da Informação da FAENG, beneficiando diretamente os cursos de Engenharia Química, Engenharia de Transportes, Engenharia de Minas, Engenharia de Controle e Automação e Engenharia de Computação. Além disso, participamos da aquisição e estruturação de outros laboratórios que ampliaram a infraestrutura da faculdade.

Minha trajetória acadêmica também inclui uma atuação representativa em diferentes esferas colegiadas e administrativas, como a Congregação da FAENG, participação em Colegiados de Curso, Núcleos Docente Estruturante e na Câmara de Extensão, além de integrar diversas comissões e a Comissões Examinadoras de Concurso Público. Retornei ao cargo de Coordenador do curso de Engenharia de Computação entre 2022 e 2024, totalizando mais de quarenta e oito meses à frente da coordenação.

Com a experiência adquirida ao longo desses anos auxiliando na gestão da FAENG e com um compromisso sólido com seu crescimento, coloco-me como candidato à Direção da Faculdade de Engenharia. Meu propósito é implementar boas práticas de gestão, fortalecer o planejamento estratégico, buscar soluções eficazes para os desafios institucionais e promover melhorias contínuas na nossa faculdade.

A seguir, apresento minha proposta de plano de trabalho, na qual detalho os fundamentos da gestão que pretendo desenvolver ao longo do próximo mandato.

Coloco-me à disposição para dialogar com toda a comunidade acadêmica da FAENG — estudantes, técnicos-administrativos e docentes — sempre com transparência e respeito aos princípios da gestão democrática.



# PLANO DE TRABALHO

## Fortalecimento da Graduação

A valorização e o aprimoramento dos cursos de graduação são essenciais para garantir uma formação de excelência para nossos estudantes. O objetivo é alinhar os cursos às necessidades do mercado, aprimorar a qualidade do ensino e criar um ambiente acadêmico que favoreça o aprendizado e a inovação. Para isso, propomos as seguintes ações:

- Manter um **diálogo contínuo** com os Centros Acadêmicos (CAs) e as Coordenações de Curso de Graduação para alinhar demandas e aprimorar o ensino;
- Realizar **planejamento estratégico** de aquisições de curto e longo prazo para modernização dos laboratórios de ensino, garantindo infraestrutura de qualidade;
- Alinhar o uso do **espaço físico e da infraestrutura** com a administração superior, otimizando recursos e garantindo um ambiente adequado para estudantes e docentes;
- Estimular a realização de **eventos e projetos interdisciplinares**, promovendo a integração entre cursos e incentivando soluções inovadoras;
- Criar mecanismos eficazes de **comunicação interna e externa**, garantindo transparência, engajamento da comunidade acadêmica e maior visibilidade das ações da FAENG.

# PLANO DE TRABALHO

## Incentivo a Pesquisa e Pós-Graduação

A Direção da Faculdade de Engenharia desempenha um papel estratégico no fortalecimento da pesquisa e da pós-graduação, criando condições para que docentes e estudantes possam desenvolver ciência e inovação de alto impacto. Cabe a Direção criar um ambiente propício para a formação de futuros pesquisadores e o avanço da produção científica na Faculdade. Para isso, propomos as seguintes ações:

- Manter um **diálogo contínuo** com docentes, técnicos e estudantes para alinhar demandas e fortalecer a pesquisa;
- Apoiar e expandir **programas de especialização**, incentivando a criação de novas formações alinhadas às necessidades do setor;
- Planejar estrategicamente a criação de **programas de pós-graduação stricto sensu**, garantindo viabilidade acadêmica e institucional;
- Oferecer **suporte técnico e capacitação** para submissão e gestão de projetos, contratos e convênios, facilitando o acesso a financiamentos;
- Assegurar **espaço físico e infraestrutura** adequados, promovendo ambientes de pesquisa modernos e bem equipados;
- Facilitar o **acesso e a divulgação de informações** sobre pesquisa científica, desenvolvimento tecnológico e inovação;
- Ampliar a **captação de recursos e fomento à pesquisa**, buscando parcerias com agências de financiamento.

# PLANO DE TRABALHO

## Gestão Pessoal

Uma gestão eficiente da Faculdade de Engenharia passa, necessariamente, pela valorização e pelo aperfeiçoamento dos processos administrativos e do ambiente de trabalho. O sucesso da instituição depende do comprometimento e bem-estar de docentes, técnicos e estudantes, e cabe à Direção criar mecanismos que promovam um ambiente organizacional mais integrado, transparente e eficiente. Para isso, propomos as seguintes ações: Para isso, propomos as seguintes ações:

- Fortalecer a **comunicação interna** e criar espaços de escuta e diálogo, garantindo canais eficazes de troca de informações entre docentes, técnicos e estudantes;
- **Simplificar e desburocratizar processos administrativos**, tornando a gestão mais ágil e acessível;
- **Incentivar a capacitação profissional**, tanto de docentes quanto de técnicos administrativos;
- Promover **iniciativas de bem-estar** no ambiente de trabalho, incentivando um ambiente organizacional mais saudável e produtivo;
- **Fortalecer os departamentos** no apoio aos docentes, garantindo infraestrutura e condições de trabalho adequadas, e estimulando a integração entre ensino, pesquisa e extensão;
- **Apoiar os departamentos** da FAENG na valorização e no aprimoramento das condições de trabalho dos técnicos administrativos, promovendo o diálogo e qualificação contínua;
- Estabelecer mecanismos de **reconhecimento e valorização profissional**, reforçando o impacto positivo das contribuições individuais para o crescimento da FAENG.

# PLANO DE TRABALHO

## Gestão Patrimonial

A administração do patrimônio da Faculdade de Engenharia é essencial para garantir a eficiência dos processos acadêmicos, administrativos e de pesquisa. A gestão patrimonial envolve o planejamento, a manutenção e a otimização do uso dos recursos físicos e materiais da unidade, assegurando que docentes, técnicos e estudantes tenham acesso a uma infraestrutura adequada e bem preservada. Além disso, a integração entre a Direção, os setores administrativos e a comunidade acadêmica é fundamental para garantir que as decisões sejam tomadas de forma alinhada às necessidades reais da FAENG. Para isso, propomos as seguintes ações:

- **Planejar estrategicamente a aquisição e substituição** de equipamentos, considerando as demandas de ensino, pesquisa e administração em consonância com os departamentos da FAENG;
- Otimizar o **uso dos espaços físicos**, promovendo readequações e reformas conforme as necessidades institucionais;
- Garantir a **manutenção preventiva e corretiva dos laboratórios**, salas de aula e demais instalações, evitando prejuízos e desperdícios de recursos;
- Buscar **parcerias e mobilização de recursos** para investimentos em infraestrutura e modernização de equipamentos;
- Assegurar **transparência na gestão**, com prestação de contas periódica sobre aquisições, investimentos e melhorias realizadas;
- **Apoiar a Pró-Reitoria de CUVG** para viabilizar a mudança para o campus definitivo em Várzea Grande, reafirmando o compromisso com a estruturação e o desenvolvimento da unidade.

# PLANO DE TRABALHO

## Considerações Finais

O plano de trabalho apresentado contempla ações essenciais e viáveis para a gestão da Direção da Faculdade de Engenharia no período de 2025 a 2028. No entanto, este planejamento será continuamente aprimorado com as contribuições de docentes, técnicos e estudantes, cuja participação ativa é fundamental para identificar demandas e construir soluções eficazes.

Nosso compromisso é conduzir a Faculdade de Engenharia com transparência, diálogo e responsabilidade, sempre buscando um crescimento coletivo, tanto no âmbito acadêmico e profissional quanto no desenvolvimento pessoal de todos os envolvidos. Juntos, podemos fortalecer ainda mais nossa instituição e prepará-la para os desafios do futuro.

**Com dedicação e colaboração, construiremos uma Faculdade de Engenharia mais forte, inovadora e referência em ensino, pesquisa e desenvolvimento.**



Sua participação é fundamental! Acesse o site e envie suas sugestões para construirmos juntos o futuro da FAENG:



[fabriciocarvalho.com.br](http://fabriciocarvalho.com.br)



[fabricio.carvalho@ufmt.br](mailto:fabricio.carvalho@ufmt.br)